

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社メディコープは、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく「一般事業主行動計画」として、女性が職業生活において、十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するための取り組みをすすめます。

1. 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間
2. 当社の課題 女性社員の比率は高いものの、女性の職責者や管理職は少なく、また目指そうと考える女性社員も少ない。
3. 当社の状況
- | | | | |
|---------|--------|----------|-----------|
| ①採用人数 | 2017年度 | 女性29名 | (男性20名) |
| | 2018年度 | 女性20名 | (男性8名) |
| | 2019年度 | 女性16名 | (男性17名) |
| ②社員数 | | 女性89名 | (男性62名) |
| ③平均勤務年数 | | 女性5年10ヶ月 | (男性5年8ヶ月) |
| ④職責者数 | | 女性7名 | (男性21名) |
- (②、③、④は2020年3月時点)

2. 内容

目標1：女性の職責者を10名以上にします。

- 内容…… ①職責者を目指す女性社員の育成について、現職責者への働きかけをすすめます。
- ②各事業所・部署の所属長への働きかけをすすめます。
- ③所属長による職場面談を実施し、職責者を目指す動機付けをすすめます。
- ④新任職責者にはフォローアップの研修を実施し、モチベーションの維持や不安の解消に取り組みます。

2020年3月23日

株式会社メディコープ